***Il modello di benchmark ATD***

Il modello di benchmark di ATD (*The Association for Talent Development),* meglio noto come **WLP Scorecard[[1]](#footnote-1)** (*Workplace Learning and Performance*) è un benchmark on line in tempo reale, ed uno strumento a supporto delle decisioni che permette alle organizzazioni di:

1. Monitorare costantemente e contemporaneamente più funzioni della formazione, dalla situazione finanziaria, alle attività operative, ai clienti, agli indicatori di innovazione;
2. Costruire *report* ed indicatori ad hoc per le organizzazioni;
3. Paragonare l’allineamento con gli obiettivi aziendali, l’efficacia, l’efficienza e la sostenibilità della funzione formazione di un’azienda, così come la totale qualità della funzione formazione, con altre organizzazioni;
4. Diagnosticare punti di forza e di debolezza nelle variabili che “minano” l’allineamento con gli obiettivi aziendali, l’efficacia, l’efficienza e la sostenibilità;
5. Fornire analisi specifiche per osservare i potenziali effetti degli aggiustamento delle variabili multiple che influenzano l’allineamento, l’efficacia, l’efficienza e la sostenibilità;
6. Prendere decisioni su tutti gli aspetti della formazione, inclusi gli investimenti, lo staff, i processi, il tipo di finanziamenti possibili nell’ambito della formazione.

Il WLP Scorecard ha tre livelli di utilizzo:

1. Lo **State of the Industry,** che raccoglie dati sulla formazione delle aziende, dando una fotografia dello stato dell’arte del settore, in base ad una serie di indicatori macro;
2. Il **WLP Scorecard,** report costruiti ad hoc per le aziende, per tipologia di business e grandezza dell’organizzazione, riportando andamenti del mercato ed il WLP Index Report;
3. L’**ATD Benchmarking Forum**, che da accesso alle organizzazioni ai dati per i membri dell’organizzazione.

1. Fonte dal sito <http://wlpscorecard.astd.org/> . [↑](#footnote-ref-1)