# Progettista di formazione

E’ la figura manageriale che interviene nella formazione dirigendo, coordinando e valutando l’intero servizio.

È in grado di agire in contesti aziendali medio piccoli e in affiancamento a figure di maggior esperienza nel caso di realtà più complesse (responsabile *junior*). Può gestire il settore formativo in aziende medio grandi come responsabile senior.

Fortemente orientato al risultato (**ACH**) si impone standard di eccellenza non stabiliti dal management. Innova il processo per migliorare la performance. Nel caso di figure senior assume decisioni, fissa priorità e sceglie obiettivi in base a calcoli di *input* e *output*: fa esplicite considerazioni di profitto potenziale di Roi e di redditività. È in grado di apportare modifiche di processo nuove ed originali.

Usa strategie di influenza (**IMP**) per raggiungere l’obiettivo prefissato. Adotta diverse linee di condotta per stringere alleanze ed influenzare il risultato. In caso di figure manageriali di esperienza (*senior*) sa condurre complesse manovre politiche modulate sulle specificità aziendali della realtà di riferimento.

Conosce infatti la struttura informale dell’azienda (**OA),** sapendo identificare contesti di alleanza o contrasto, personaggi chiave e strutturazione di poteri non dichiarati. Sa fruire delle circostanze per il raggiungimento dei propri scopi. Ove l’esperienza professionale è maggiore (*senior*), perviene alle ragioni di fondo che condizionano la cultura aziendale ed appronta piani di sviluppo di medio e lungo periodo capaci di condizionare la stessa.

Identifica necessità di formazione o sviluppo ed appronta piani coerenti per soddisfarla (**DEV**). Fa analisi complesse (*junior*) o molto complesse (*senior*) (**AT**), scomponendo analiticamente problemi o processi nei loro elementi costitutivi. Le figure senior sono in grado di identificare e valutare la convenienza di più soluzioni.