

# Criteri per la valutazione di un fondo interprofessionale per un'azienda

fOmafin

fOmafin  
FORMATI E FINANZIATI

## Punti di attenzione

1. Relazioni sindacali/stakeholder  
(criticità esistenti o gruppi di interesse)
2. Semplicità di procedure fondo
3. Disponibilità flessibilità fondo (persone e tempi di risposta)
4. Settore specialistico
5. Criteri conto azienda/bandi
6. % spendibilità risorse (es 70-80 %)
7. Frequenza tempi di uscita bandi (se no conto Azienda)



Opportunità Formazione Finanziata:  
**FonARCom e FondItalia a confronto**  
per azienda xxx (1000 dipendenti circa)

# INDICE



1. Introduzione

2. Fonarcom e FondItalia

3. Fonarcom e FondItalia a confronto

4. Informazioni utili per la valutazione della portabilità delle risorse da un fondo all'altro

5. Formafin: chi siamo

6. Fonti

# 1. Introduzione

## LE RICHIESTE DI xxx



**XXX** ha attivato la divisione specializzata Formafin in relazione alla valutazione di due fondi interprofessionali a confronto:

### **FonARCom e FondItalia**

- Al momento l'azienda è **iscritta a FonARCom**, con cui ha già avviato e concluso diversi progetti formativi
- L'azienda richiede il confronto dei due fondi in quanto **sta valutando la possibilità di trasferire le risorse accumulate** sul proprio conto aziendale da **FonARCom a FondItalia**

## 2. FonARCom e FondItalia



### QUALCHE INFORMAZIONE SUI DUE FONDI



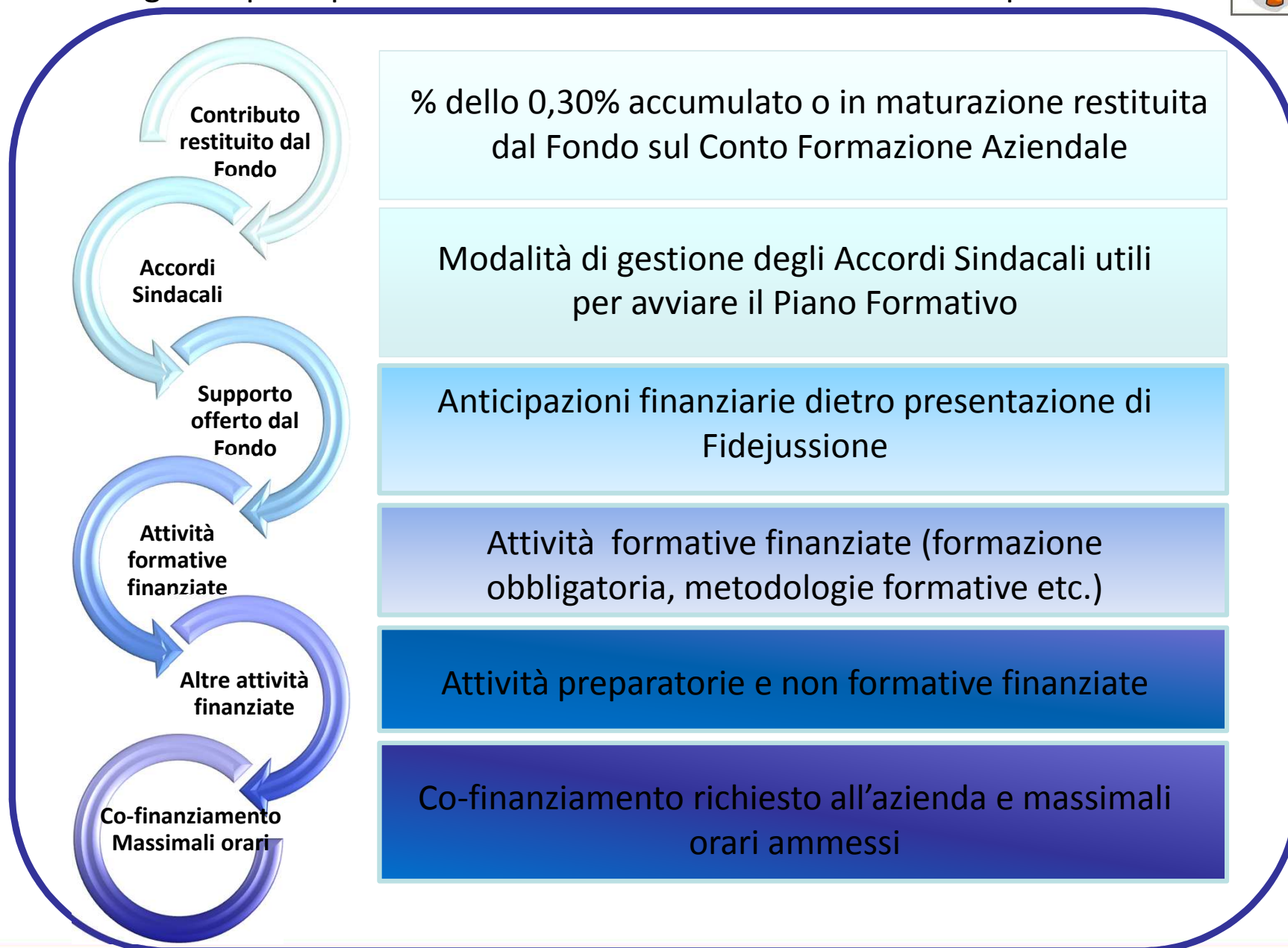
**FonARCom** è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nato nel 2006 a seguito dell'Accordo tra CIFA e CONFSAL Confederazioni (Datoriale e Sindacale) autonome e libere.  
Vedi [www.cifaitalia.info](http://www.cifaitalia.info) e [www.confsal.it](http://www.confsal.it)



Il **Fondo Formazione Italia** (in sigla FondItalia) è un organismo di natura associativa promosso dalla Confederazione datoriale FederTerziario e dalla Confederazione Sindacale UGL attraverso uno specifico Accordo Interconfederale che riguarda tutti i settori economici, compreso quello dell'agricoltura

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto

Di seguito i principali item di confronto relativamente ai Fondi presi in esame



## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### CONTRIBUTO RESTITUITO DAL FONDO



#### RESTITUZIONE DELL'80%

FonARCom garantisce la restituzione dell'**80% dello 0,30% accumulato o in maturazione** sul Conto Formazione per le grandi aziende o aggregati.



#### RESTITUZIONE DEL 70%

FondItalia destina il **70% NETTO** del gettito derivante dallo 0,30% per la formazione nelle **Imprese**, senza ulteriori trattenute. I **costi di revisione contabile dei progetti** (di solito dal 3% al 5%) restano in carico a Fonditalia.

**Attraverso entrambi i Fondi è possibile attivare il proprio Conto Formazione Aziendale**



## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### ACCORDI SINDACALI



**ENTRAMBI I FONDI SI OCCUPANO DIRETTAMENTE DELLA GESTIONE DELL'ACCORDO SINDACALE**



**L'accordo sindacale viene condiviso a livello nazionale con il Fondo.**

**È necessario un accordo sindacale firmato per la presentazione dei Piani Formativi** (il gradimento viene espresso da CIFA e CONFSAL esclusivamente via Email, in circa 15 giorni lavorativi dalla formulazione della richiesta ad un unico livello nazionale)

Le **parti sociali** che promuovono il fondo – **federterziario e ugl** – garantiscono la sottoscrizione immediata dell'accordo di concertazione a valere sui piani

**È necessario un accordo sindacale firmato per la presentazione dei Piani Formativi**

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### SUPPORTO OFFERTO DAL FONDO



#### ANTICIPAZIONI FINANZIARIE FINO AL 90%

Possibilità di ottenere **anticipazioni finanziarie** (dietro presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa), anche per il Conto Formazione, **al 90% del finanziamento accordato** (fino al 50% al primo acconto, fino al 40% al secondo acconto)



#### ANTICIPAZIONI FINANZIARIE FINO AL 75%

Previa presentazione di idonea fidejussione bancaria e/o assicurativa, FondItalia può erogare **un'anticipazione, prima dell'inizio delle attività, fino al 75% dell'importo del contributo richiesto**

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### ATTIVITA' FORMATIVE FINANZIATE



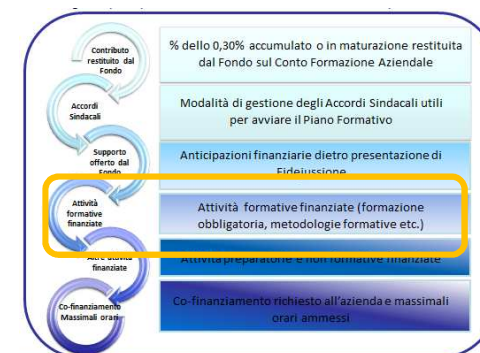
#### FORMAZIONE OBBLIGATORIA FINANZIATA

È possibile finanziare Piani Formativi finalizzati alla sola **Formazione Obbligatoria** (e attestabile ove richiesto con gli Enti Bilaterali del fondo)



E' possibile finanziare Piani Formativi a finalizzati alla formazione **"obbligo di legge"**

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### ATTIVITA' FORMATIVE FINANZIATE



**NESSUNA LIMITAZIONE di  
METODOLOGIE FORMATIVE sul  
totale del MONTE ORE**

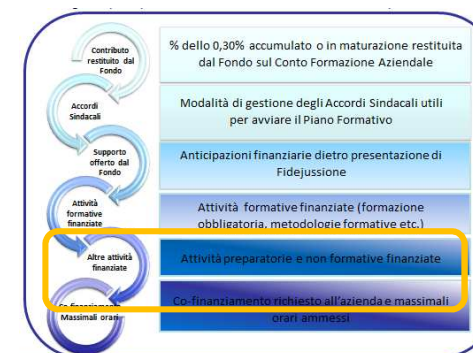
- ✓ Pluralità di metodologie formative consentite, senza limitazioni (ad es. Formazione a Distanza, Formazione on the Job, Outdoor, Coaching...)
- ✓ È possibile effettuare corsi anche al di fuori dell'orario del lavoro, salvo il rispetto di quanto disposto dai CCNL applicati



**TRAINING ON THE JOB E  
COACHING PER UN MAX DEL 35%  
DEL MONTE ORE**

- ✓ Qualsiasi modalità formativa ammessa (formazione in presenza, a distanza, esperienziale e affiancamento, **training on the job e coaching per un max 35% del monte ore**)

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### ALTRE ATTIVITA' FINANZIATE

Fon.  
AR.  
Com.



#### ATTIVITA' PREPARATORIE E NON FORMATIVE FINANZIATE

È possibile finanziare **attività complementari e propedeutiche alle azioni formative**:

- ✓ **Attività preparatorie e di accompagnamento**: analisi della domanda, analisi dei fabbisogni formativi, analisi di clima, analisi del potenziale, formazione di bilanci di competenze, analisi organizzative, progettazione delle attività
- ✓ **Attività non formative**: predisposizione programmi operativi di attività, promozione delle attività, orientamento e selezione partecipanti, monitoraggio e valutazione, diffusione risultati

FONDITALIA  
Fondo Formazione Italia

È possibile finanziare **Attività non formative**. Sono comprese nelle attività non formative:

- ✓ **Attività propedeutiche** (es. progettazione, rilievo fabbisogni, formazione dei formatori, orientamento, selezione dei partecipanti, bilancio di competenze)
- ✓ **Attività di accompagnamento** (es. monitoraggio e valutazione in itinere)
- ✓ **Attività finali non formative** (es. diffusione dei risultati, certificazione delle competenze)



**NELLA SLIDE SEGUENTE I DETTAGLI RELATIVI  
ALLE % DI FINANZIAMENTO CONSENTITE**



## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### ALTRE ATTIVITA' FINANZIATE

Fon.  
AR.  
Com.



#### % DI FINANZIAMENTO AMMISSIBILE

Attività preparatorie e di accompagnamento

**FINANZIATE FINO AL 20% DEL  
CONTRIBUTO TOTALE RICHIESTO**



Attività non formative FINANZIATE

**NON SONO AMMISSIBILI PROGETTI CHE CONTENGONO  
SOLO ATTIVITA' NON FORMATIVE**

FONDITALIA  
Fondo Formazione Italia

**Attività non formative**  
(attività propedeutiche, attività di  
accompagnamento, attività finali non formative)

**FINANZIATE FINO AL 30-35% DEL  
CONTRIBUTO TOTALE RICHIESTO**

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### CO-FINANZIAMENTO e MASSIMALI



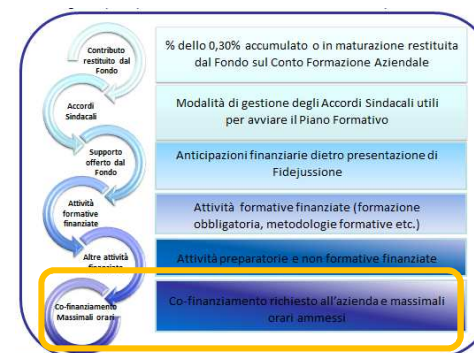
#### CO-FINANZIAMENTO

il **co-finanziamento**, nello strumento **Conto Formazione**, **non è obbligatorio** e non ha limiti minimi né massimi  
È possibile esprimere il co-finanziamento dei Piani Formativi dal costo del lavoro, autocertificabile dal beneficiario



L'unico co-finanziamento richiesto all'azienda è costituito dal costo dei lavoratori in formazione

## 2. FonARCom e FondItalia a confronto



### CO-FINANZIAMENTO e MASSIMALI

Fon.  
AR.  
Com.



FONDITALIA  
Fondo Formazione Italia

#### MASSIMALI

##### ASSENZA DI MASSIMALI

Assenza dei massimali tipici degli Avvisi per il Conto Formazione (è possibile, ad esempio, realizzare una sola ora formativa per corso, realizzare gruppi di lavoro dai numeri molto contenuti, **confezionare un budget flessibile**).



##### PROGETTI FORMATIVI: 20 €/ORA PER ALLIEVO CORSO INDIVIDUALE: MAX 700 €

Il contributo richiesto per ciascun Progetto formativo è di **20 euro /ora per allievo, salvo esigenze specifiche**.  
Il **contributo** richiesto per ciascun **corso individuale** di formazione contenuto nel Progetto formativo **non può superare i 700 euro**, salvo esigenze specifiche



### 3. Informazioni utili per la valutazione della portabilità delle risorse da un fondo all'altro

**È possibile** (per le aziende con più di 50 dipendenti e almeno € 3.000,00 accumulati negli ultimi tre anni e non spesi), **trasferire a un nuovo Fondo il 70% delle risorse accantonate nei 3 anni precedenti.**

**Per l'anno in corso l'Inps è in forte ritardo nell'assegnazione delle risorse alle aziende aderenti.**

Per questo motivo risulta **difficile** in fase di portabilità **definire esattamente le tempistiche di trasferimento** delle risorse da un fondo all'altro e in particolare da INPS al fondo verso cui l'azienda intende trasferire le risorse

## 4. Formafin: chi siamo

Sito: [www.formafin.it](http://www.formafin.it)

Pubblicazioni:



**I fondi per la formazione**

FrancoAngeli, collana AIF

**La nuova  
edizione è in  
fase di  
ultimazione**

Contatti referenti:

**Massimo Soriani Bellavista:** direttore Business Unit Formafin

[m.sorianibellavista@creativita.com](mailto:m.sorianibellavista@creativita.com)

**Veronica Aloisio:** responsabile per Formafin della sezione Fondi Interprofessionali

[v.aloisio@creativita.com](mailto:v.aloisio@creativita.com)

**Anna Faggin:** responsabile per Formafin della sezione Fondi EU

[a.faggin@creativita.com](mailto:a.faggin@creativita.com)

## 5. Fonti

### **Sitografia:**

<http://www.fonarcom.it/site/index.php>

<http://www.fonditalia.org/>

Oltre al reperimento delle principali informazioni all'interno dei siti ufficiali, per meglio evidenziare le caratteristiche salienti dei due fondi abbiamo richiesto il supporto informativo dei referenti responsabili dello sviluppo e della promozione dei fondi stessi.

Il materiale aggiuntivo è stato integrato nella presentazione.